

**Общество с ограниченной ответственностью
«ТРАФТ»**

Утверждено:
Приказом № 5 от
«30» января 2026 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Общества с ограниченной ответственностью «ТРАФТ»**

г. Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Термины и определения.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод человека и гражданина, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Обществе с ограниченной ответственностью «ТРАФТ» (далее - Общество) и во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Антикоррупционная политика ООО «ТРАФТ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества. Настоящая Политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

1.5. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного (служебного) положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.6. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.7. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконно оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.8. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных

прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.9. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

1.10. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.11. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения либо способствующих их распространению.

1.12. Предупреждение коррупции - деятельность ООО «ТРАФТ» по реализации антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями, физическими и юридическими лицами.

2.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, международным договорам Российской Федерации, федеральному законодательству и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности Общества;

- принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур рискам коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение антикоррупционных мероприятий, имеющих разумную стоимость, простых в реализации и обеспечивающих значимый практический результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики;

- принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и иных заинтересованных лиц о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их соблюдением.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Настоящая Политика отражает приверженность ООО «ТРАФТ» и его руководства высоким этическим стандартам, принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к поддержанию деловой репутации на надлежащем уровне.

3.2. Общество ставит перед собой следующие цели:

- минимизация риска вовлечения ООО «ТРАФТ», его руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, применимых к деятельности Общества;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предупреждению коррупции.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Основным кругом лиц, на которых распространяется действие настоящей Политики, являются работники Общества, состоящие с ним в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика также распространяется на иных лиц, в том числе физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в гражданско-правовые и иные договорные отношения. Антикоррупционные

условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

4.2. Работники Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщать о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

4.3. Работникам Общества запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные средства, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.4. Работник обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или иные государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и по урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя и непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения в письменной форме;
- передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов.

4.5. Все работники ООО «ГРАФТ» обязаны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.6. Генеральный директор ООО «ГРАФТ» отвечает за организацию мероприятий по реализации настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных мероприятий.

4.7. Задачи и функции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, устанавливаются в том числе в трудовых договорах и должностных инструкциях.

4.8. В обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, входит:

- разработка и представление на утверждение генеральному директору проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий по выявлению коррупционных правонарушений;
- организация оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о коррупционных правонарушениях и склонении к

ним;

- организация работы с уведомлениями о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий и консультирование работников;
- содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам;
- оценка результатов антикоррупционной работы и подготовка отчетности руководству Общества.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. ООО «ТРАФТ» и все его работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, включая, но не ограничиваясь, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2. Основными требованиями антикоррупционного законодательства являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа, запрет посредничества во взяточничестве, а также обязанность предотвращать и урегулировать конфликт интересов.

5.3. Всем работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредников третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить либо получать взятки, совершать коммерческий подкуп или выступать посредниками в таких действиях.

6. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Генеральный директор и должностные лица Общества формируют и поддерживают этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях управления, подавая личный пример и обеспечивая ознакомление работников с настоящей Политикой.

6.2. ООО «ТРАФТ» на регулярной основе выявляет, анализирует и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности Общества в целом и для отдельных направлений деятельности.

6.3. Общество реализует меры по предотвращению коррупции, соразмерные выявленным коррупционным рискам.

6.4. ООО «ТРАФТ» прилагает разумные усилия для минимизации рисков деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, и ожидает от своих контрагентов соблюдения требований настоящей Политики, а также готово оказывать взаимное содействие в целях предотвращения коррупции.

6.5. ООО «ТРАФТ» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Политики всеми работниками, контрагентами и иными лицами.

6.6. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического информирования и обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.7. В связи с возможным изменением коррупционных рисков и иных факторов ООО «ТРАФТ» осуществляет мониторинг внедренных антикоррупционных мероприятий, контролирует их соблюдение и при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

7.1. ООО «ТРАФТ» требует от всех работников соблюдения настоящей Политики и информирует их о ключевых принципах, требованиях и мерах ответственности за нарушения.

7.2. В Обществе обеспечиваются безопасные, конфиденциальные и доступные каналы информирования руководства о фактах коррупции. Сообщения, предложения и обращения могут направляться по адресам электронной почты Artur@Traft.ru и Info@Traft.ru на имя генерального директора.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанным с ней документам, а для действующих работников - периодические обучающие и информационные мероприятия в очной и (или) дистанционной форме.

8. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

8.1. ООО «ТРАФТ» заявляет, что ни один работник не будет подвергнут мерам дисциплинарного воздействия, в том числе увольнению, понижению в должности, лишению стимулирующих выплат или иным негативным последствиям, если он добросовестно сообщил о предполагаемом или выявленном факте коррупции либо отказался от дачи или получения взятки, совершения коммерческого подкупа или посредничества во взяточничестве.

9. ВНУТРЕННИЙ ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ

9.1. Внутренний финансовый контроль направлен на обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере финансово-хозяйственной деятельности, внутренних процедур планирования и исполнения бюджета (плана), повышение достоверности бухгалтерского учета и отчетности, а также эффективности использования финансовых ресурсов Общества.

9.2. Основной целью внутреннего финансового контроля является подтверждение достоверности бухгалтерского учета и отчетности Общества, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных документов, регулирующих финансово-хозяйственную деятельность.

9.3. Система внутреннего финансового контроля призвана обеспечить:

- точность и полноту оформления и отражения хозяйственных операций в бухгалтерском учете;
- своевременность подготовки достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- предотвращение ошибок, искажений и злоупотреблений;
- исполнение приказов и распоряжений руководителя Общества;

- выполнение планов финансово-хозяйственной деятельности;
- сохранность имущества и активов Общества.

9.4. Основными задачами внутреннего финансового контроля являются:

- проверка соответствия совершаемых финансовых операций требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним регламентам Общества;
- контроль соответствия полномочий работников осуществляемым операциям;
- соблюдение установленных технологических и учетных процессов;
- анализ эффективности системы внутреннего контроля.

9.5. Внутренний финансовый контроль в Обществе основывается на следующих принципах:

- законность;
- независимость;
- объективность;
- ответственность;
- системность.

9.6. Система внутреннего контроля Общества включает следующие компоненты:

- контрольную среду;
- оценку рисков;
- контрольные процедуры;
- информационное обеспечение и обмен информацией;
- мониторинг эффективности системы внутреннего контроля.

9.7. Внутренний финансовый контроль осуществляется в формах:

- предварительного контроля;
- текущего контроля;
- последующего контроля.

9.8. Последующий контроль осуществляется путем проведения плановых и внеплановых проверок. Плановые проверки проводятся с периодичностью, установленной приказом генерального директора Общества, а также перед составлением бухгалтерской отчетности.

9.9. По результатам контрольных мероприятий оформляются служебные записки и (или) акты проверок, содержащие выводы, выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

9.10. Лица, допустившие нарушения требований законодательства и внутренних документов Общества, несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации генеральный директор и ответственные лица обеспечивают пересмотр и актуализацию настоящей Политики и связанных с ней антикоррупционных мероприятий.

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности ООО «ТРАФТ» антикоррупционным стандартам.

11.2. Общество вправе принимать обязательство по информированию правоохранительных органов о ставших известными фактах коррупционных правонарушений.

11.3. Сотрудничество включает оказание содействия контрольно-надзорным и правоохранительным органам при проведении проверок и расследований, а также сохранение и передачу документов и информации.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

12.1. Генеральный директор и работники ООО «ТРАФТ» несут ответственность за соблюдение настоящей Политики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.2. Лица, нарушившие требования настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Генеральный директор



Савин А.А.